Von der Vision zum Führungsstil

* Unternehmensgründungen folgen einer Vision
* Aus der Vision entstehen Leitbilder
* Die Leitbilder sind Grundlage für Führungsstile

**Führungsstile**

(führen = steuern, kontrollieren, überwachen, entscheiden, planen, Weisungen erteilen, Verantwortung tragen, delegieren, Ziele setzen, motivieren)

Laissez-Faire-Stil:

* + Mitarbeitern wird eine größtmögliche Freiheit eingeräumt
  + Mitarbeiter tragen die volle Verantwortung für ihr handeln
  + Oft in Entwicklungs- und kreativen Bereichen zu finden
  + Risiko: Chaos, wenn die Mitarbeiter nicht ausreichend organisiert, kompetent und motiviert sind
  + Voraussetzung: teamfähige und kommunikative Mitarbeiter

Autoritärer Führungsstil:

* Mitarbeiter werden nicht befragt
* Mitarbeiter werden nicht an Entscheidungen beteiligt
* Es gibt Kontrollen und Sanktionen
* Die Verantwortung liegt bei der Führung
* Individuelle Motivation findet nicht statt

Kooperativer Führungsstil:

* Mitarbeiter sollen/dürfen Vorschläge machen
* Mitarbeiter und Führung tauschen sich gegenseitig aus
* Mitarbeitern wird Verantwortung übertragen
* Kritik wird als Anlass zur Verbesserung gesehen
* Mitarbeiter können sich selbst kontrollieren